

Принято на заседании

педагогического совета
протокол № 1 от 02.09.2024

Учтено мнение Совета родителей

протокол №1 от 02.09.2024

УТВЕРЖДАЮ:

Директор

Врио МБОУ Октябрьская ООШ

А.С. Королькова

приказ № 25 от 02.09.2024

**План повышения квалификации педагогических работников
МБОУ Октябрьская ООШ
на 2024 – 2025 годы**

№	Мероприятия	Ответственные	Отметка о выполнении
2024 год			
1.	Создание и введение в деятельность школы программы повышения квалификации педагогических работников	Заместитель директора по УВР	
2.	Выявление уровня профессиональной компетентности и методической подготовки учителей через диагностику и проектирование индивидуальной методической работы (диагностика потребностей педагогических кадров в повышении своей квалификации, оценка профессиональных затруднений учителей).	Заместитель директора Руководители методических объединений	
3.	Повышение квалификации и переподготовка кадров через различные формы обучения: очные; очно - заочные; заочные; дистанционные (по графику курсов повышения квалификации)	Заместитель директора	
4.	Составить перспективный план – график курсов повышения квалификации	Заместитель директора	
2025 год.			
1.	Развитие и совершенствование сложившейся модели методической службы школы, направленной на повышение педагогической компетентности учителя.	Заместитель директора Руководители методических объединений	
2.	Создание банка данных эффективности взаимодействия «учитель-ученик» как оценки социально- профессионального результата деятельности учителя.	Заместитель директора по УВР Руководители методических объединений	
3.	Формирование творческих групп учителей, сориентированных на работу по следующим	Творческая (проблемная)	

	направлениям (планирование их деятельности): -формирование профессиональной компетентности и социальной мобильности учителей-предметников; -метод проектов в развитии личности учителя и формировании ключевых образовательных компетентностей; -интеграция урочной и внеурочной деятельности в достижении нового качества образования; -реализация программы преемственности как условие формирования ключевых образовательных компетентностей педагога.	группа, Заместитель и директора по УВР, ВР, Руководители методических объединений	
4.	Апробация новых форм и методов изучения и обобщения педагогического опыта учителя, его педагогического мастерства	Заместитель директора Руководители методических объединений	
5.	Проведение целевых, проблемных, методических семинаров: «Педагогическое проектирование: методология, теория, практика», «Проектирование урока», «Самообразование педагога, как фактор успешного развития личности»	Заместитель директора по УВР, Руководители методических объединений	
6.	Проанализировать эффективность взаимодействия «учитель-ученик» в учебно-исследовательской деятельности учащихся как нового подхода к оценке качества образования и в выборе предпрофильной подготовки учащихся.	Заместитель директора по УВР Руководители методических объединений	
7.	Повышение квалификации и переподготовка кадров через различные формы обучения: очные; очно-заочные; заочные; дистанционные (по графику курсов повышения квалификации)	Заместитель директора по	
2025 год.			
1.	Анализ реализации целей, задач и результатов плана повышения квалификации педагогических работников, проектирование деятельности педагогического коллектива школы на новом этапе развития современного образования.	Заместитель директора по УВР, Руководители методических объединений	
2.	Обобщение и презентация опыта работы по обновлению целей, структуры содержания образования, использования новых технологий в достижении нового качества образования.	Педагогические работники, администрация школы	
3.	Повышение квалификации и переподготовка кадров через различные формы обучения: очные; очно-заочные; заочные; дистанционные (по графику курсов повышения квалификации)	Заместитель директора по УВР	